**桂平市人民医院聘请第三方公司开展行政后勤人员定岗定编项目评分标准**

**日期：2024年09月 日**

**参评公司名称： 评委（签字）：**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分项** | **评审标准** |
| **报 价**  **（20分）** | 以满足采购文件要求的响应人的最终报价中的最低报价为评审基准价，价格分计算公式：  价格分=（基准价/最后报价）×20分  注：1.基准价为所有供应商有效报价中的最低报价；      2.价格分取值四舍五入保留两位小数。 |
| **方案设计**  **（技术部分）**  **（40分）** | **医院行政后勤定岗定编方案设计：**  根据医院实际情况，合理配置和优化医院行政后勤各专业及各类岗位的人员编制；方案具体、详实、针对性强、可操作性强，能最大限度考虑采购人的需求和利益。方案要求包含进驻甲方进行现场调研的时间不少于一个月。  方案设计应明确编制原则、编制依据、编制方法、具体方案。  1、方案设计全面、可行、合理、可操作性强、针对性强的得40分；  2、方案设计较好、比较全面、可行、比较合理、可操作性较强、针对性较强的得30分；  3、方案设计基本完整、基本可行、基本合理、具有一定的可操作性、针对性的得20分；  4、方案设计不清晰、不完整、不太合理、缺乏可操作性、缺乏针对性的得分10分；  5、无此项不得分。 |
| **项目实施计划（15分）** | 根据供应商提供本项目分期实施计划方案、实施工期安排的科学性、合理性、规范性和可操作性。   1. 全面、可行、合理、针对性强的得15分；   2、较为全面、基本可行、比较合理、针对性较强的得10分；  3、不清晰、不完整、不太合理、缺乏可操作性、缺乏针对性的得分5分；  3、无此项不得分。 |
| **提供培训服务方案**  **（6分）** | 根据响应人针对所投项目的相关培训服务进行综合评价：  1、培训服务方案详细，切实可行、操作性强得6分；  2、培训服务方案一般，落地性较差得 4 分。  3、培训服务方案差，落地性差得2分。 |
| **类似项目**  **业绩**  **（9分）** | 响应人提供自2021年以来与所投设计项目类似业绩及对应用户清单和证明材料。每提供一份与客户签订的类似项目合同相关页的复印件得3分，最多9分。  注：合同复印件中需反映出签约双方名称及公章、签约时间、服务内容等。 |
| **人员配备**  **（10分**） | 满足磋商文件要求的情况下，提供国家人力资源管理相关资质证书，每个得2.5分，满分10分。（须提供证书复印件及2024年连续三个月缴纳社保的证明） |